Formato de Diligenciamiento Buenas Prácticas

Conoce Tú Oficina

Fecha: Día en el cual se diligencia

Equipo de Trabajo: Equipo de análisis y política pública

ALMACENAMIENTO:

Carpeta de Gestión del Conocimiento Física: Evidencias de Reunión

Carpeta de Gestión del Conocimiento Virtual:

**Contexto:** El Departamento Administrativo de la Función Pública identificó identificó siete (7) “patologías” asociadas a la gestión del conocimiento y la innovación, y sobre las cuales las entidades pueden trabajar para la implementación de la sexta dimensión del MIPG. Una de esas siete patologías es el trabajo en islas, una patología donde los equipos de una dependencia no conocen aquello que hacen los demás equipos al interior de esta. Este fenómeno que puede llevar a la duplicidad en el trabajo.

**Agente:** La Oficina Asesora de Planeación (OAP) de la Secretaría Distrital de Gobierno, ideó una iniciativa para combatir el trabo en islas entres sus equipos.

**Uso:** La iniciativa Conoce Tú Oficina, reúne a los equipos al interior de la Oficina Asesora de Planeación, cada 15 días, para que los integrantes de los demás equipos conozcan y se apropien del trabajo de sus compañeros. Las sesiones duran alrededor de dos horas, y cada equipo tiene su turno para instruir a los demás, sobre la naturaleza de sus actividades. Es así como se reduce el trabajo en islas.

RESULTADOS:

A la fecha los resultados son los siguientes:

1. 11 sesiones
2. Alrededor de 20 asistentes por sesión

Se espera: Mayor conocimiento y apropiación sobre el trabajo de los demás equipos, fortalecimiento de valores públicos. Fomento del compañerismo y de la creatividad.

Se sugiere: Fortalecimiento de los indicadores de evaluación, enfatizando en los factores cualitativos.

Difusión:

La difusión ocurre de la siguiente manera:

1. Equipo de análisis y políticas públicas le informa al equipo encargado de la actividad.
2. El equipo encargado de la actividad entrega una propuesta al equipo de análisis y políticas públicas.
3. El equipo de análisis y políticas públicas entrega la propuesta al jefe de la OAP.
4. El jefe de la OAP aprueba la propuesta.
5. Se lleva a cabo una sesión.
6. Al final de la sesión, el equipo de análisis y políticas públicas hace una retroalimentación sobre la sesión.

Objetivo:

Realizar actividades cada 15 días, mediante las cuales se dan a conocer los distintos temas de los cuales se encargan los equipos al interior de la OAP. Con el fin de combatir una de las 7 patologías de la función pública, identificadas por DAFP.

Fortalezas:

1. Es fácilmente replicable
2. Cuanta con un alto número de asistencia
3. Fomenta el trabajo en equipo
4. Fomenta la creatividad

Debilidades:

Aun no existen instrumentos de evaluación del aspecto cualitativo de la buena práctica.

Equipo de Análisis y Política Pública

Jornadas de Enseñanza:

A la fecha se han llevado a cabo once sesiones, cada 15 días. Cada sesión, constituye una jornada de enseñanza sobre la buena practica para tanto los integrantes como los organizadores de Conoce Tú Oficina. Existe un espacio de retroalimentación sobre la sesión y sobre el proceso de implementación de la buena práctica.